部门（单位）整体支出绩效目标表
(2022年)

部门（单位）名称			库尔勒市建设工程服务中心		
	任务名称	主要内容	预算金额（万元）		
			总额	财政拨款	其他资金
年度主要任务	人员保障	主要用于人员工资、津贴、医疗保险、养老保险、住房的公积金等	769.63	769.63	
	运转保障	主要用于办公经费、培训费、福利费、工会费、公务用车运行维护费等	29.78	29.78	
	建设劳务派遣经费	增加劳务派遣人员，配合做好建筑工程质量建设监督检查工作，提升监督检查水平	160	160	
年度总体目标	目标1：对市区建设、人防工程的质量、施工安全、竣工验收及勘察、设计、建设、施工、监理等五方责任主体实行监督检查。 目标2：通过对建设、人防工程进行质量监督检查，对房屋建筑和市政基础设施工程勘察、设计、施工、监理以及与工程建设有关的重要设备、材料采购招标投标等提供相关服务工作，达到提高工程质量，加强安全施工责任的目标。				
	一级指标		**二级指标**	**三级指标**	**指标值**
年度绩效指标	产出指标		数量指标	保障履职干部人数	=51人
			数量指标	服务中心退休人数	=11人
			数量指标	公益性岗位人数	=1人
			数量指标	保障建设工程劳务派遣人员	>=20人
			数量指标	保障公务用车数量	=1辆
			质量指标	工程验收合格率	>=90%
			时效指标	工资发放及时率	>=95%
			时效指标	社保医疗公积金缴纳及时率	>=95%
			成本指标	在职人均运转经费	<=14.92万元/年
			成本指标	退休人均经费控制	<=0.79万元/年
			成本指标	建设工程劳务派遣人员经费控制	<=8万元/年
			成本指标	公益性岗位人员经费控制	<=2.04万元/年
	效益指标		经济效益指标		
			社会效益指标	提升我市总体工程质量水平	有效提升
			生态效益指标		
			可持续影响指标	持续优化我市建筑市场环境	持续优化
	满意度指标		满意度指标	市民满意度	>=95%