

库尔勒市人民政府文件

库政发〔2022〕85号

签发人：吐依坤·阿不都外力

关于库尔勒市 2022 年全面实施预算绩效管理 管理工作情况的报告

州人民政府：

根据工作安排，现将今年以来我市预算绩效管理工作情况汇报如下：

一、实施预算绩效管理工作开展情况

（一）建立工作机制、完善制度保障。按照中央关于全面实施预算绩效管理的总体要求，构建全方位、全过程、全覆盖的绩效管理体系，我市从建机制、强保障入手。市党委、政府始终高度重视全面实施预算绩效管理工作，主要领导全面抓、抓全面，定期听取汇报做出指示批示，多次召开专题会议研究落实。市委、

政府印发了《库尔勒市全面实施预算绩效管理实施方案》，市财政局制定了《库尔勒市全面实施预算管理工作方案》《库尔勒市部门预算绩效目标管理暂行办法》《库尔勒市实施预算绩效管理工作考核暂行办法》等规范性文件，着力构建预算绩效制度体系、评价管理、跟踪评估、结果运用的预算绩效管理模式，形成预算绩效管理长效机制。

（二）财政支出项目申报实现全覆盖。一是项目绩效目标。在编制 2022 年部门预算时，要求各预算单位申报的所有项目，必须报送项目支出预算绩效目标申报表，设定绩效目标，对无具体内容、无明晰支出测算、无具体绩效指标的项目，一律不予安排。绩效目标随同部门预算一同报送一同批复。明确预算单位主体责任，负责实现项目绩效目标。2022 年 184 个预算单位编制了 283 个项目的绩效目标，涉及金额 178999.19 万元。二是整体绩效目标。整体支出绩效目标主要围绕预算单位职责、行业发展规划、工作活动和预算项目来设定。市财政局加强对绩效目标的合理性、可行性、相关性进行审核。2022 年全市 184 个市属预算单位编制了整体绩效目标，涉及金额 546320.35 万元，覆盖率 100%。

（三）绩效监控管理工作有效实施。按照“谁使用、谁监控”的原则，市属预算单位对照年初设定的绩效目标，截至目前根据年初设定绩效目标，受疫情影响，今年开展了 5 月项目绩效监控涉及 445 个项目 376942.13 万元；6 月整体支出监控涉及 184 个

单位 533320.39 万元。通过各预算单位填报的绩效监控情况表，反映了资金执行情况和目标完成情况，并分析了绩效目标执行出现偏差的原因和采取的措施。市财政局负责审核预算单位报送的绩效监控情况表，对发现的问题及时提出整改要求，督促其加快支出进度，确保绩效目标有效实现，积极推进绩效运行监控工作规范开展，项目支出绩效监控覆盖率 100%。

（四）项目支出绩效自评工作稳步推进。2022 年 3 月组织全市预算单位开展了 2021 年度项目支出绩效自评工作，包括上级转移支付和本级财力安排的项目。对照部门决算，每个项目都要填报项目支出绩效自评表，对项目实施情况进行打分，共涉及 667 个项目 646284.96 万元（含上级项目）覆盖率 100%；同时按资金的 20%撰写自评报告，其中 58 个项目撰写了自评报告，涉及金额 176101.76 万元，并确保报告依据充实、内容完整、数据准确、建议和措施可行。

（五）重点项目支出绩效评价工作取得突破。2022 年根据市政府确定的工作任务和财政支出重点方向，确定开展 2021 年度重点项目绩效评价工作。采取聘用第三方评价方式对 10 个项目进行绩效评价，涉及金额 51413.84 万元。实施开展重点评价，并形成评价报告，并将评价结果报送州财政局、市人大常委会。

（六）对绩效评价真实性进行核查。为核查预算单位绩效评价工作的质量，共对 58 个项目涉及金额 60855.47 万元绩效评价指标的真实性进行了核查。通过相关预算单位提供佐证资料，自

治区和市本级聘第三方中介机构对其绩效评价指标的真实性进行查验，均属实。

（七）专题培训工作扎实开展。为保证绩效管理工作扎实有效开展，在每项工作开展前，聘请第三方服务机构的专家，组织全市部门单位绩效工作人员进行培训、学习交流，对预算绩效管理工作开展中遇到的问题进行梳理，答疑解惑。2022 年对全市预算单位在目标申报、监控、自评环节开展了 3 次学习培训，通过培训提高了全市干部职工的财政绩效管理的意识，使得全市干部职工对预算绩效管理工作认识得到提升，为进一步深入开展预算绩效管理工作奠定了一定基础，确保了各节点工作进行顺利。

（八）加大公开公示力度。根据信息公开的相关要求，充分利用政府门户网站进行公示公开，主动引导舆论，充分发挥正面效应。

二、全面实施预算绩效管理的成效

一是完善了政府绩效管理的模式。全面实施预算绩效管理，完善政府绩效管理模式，保障政府支出的科学性，提升了我市公共服务的质量，推进了政府治理体系和治理能力现代化水平，从而提高了我市人民政府的工作效率。

二是提升了单位预算绩效管理的意识及水平。预算绩效管理让各单位了解了项目从绩效目标、运行监控、绩效评价、评价结果反馈和应用管理的全过程，从而谨慎、科学、有效地使用和管理好每一笔财政资金，很大程度上提升了单位和相关人员的绩效

管理业务水平。

三是强化了财政资金的使用效益。预算绩效管理以结果为导向，按照“谁支出，谁负责”，根据结果追溯到具体单位和个人，这就使得每一项资金在支出和使用过程中，单位相关人员更加注重资金的利用率，促使其规范使用资金，更好地服务群众，让财政资金发挥更大效益。

四是让社会监督提升政府管理程序规范化水平。预算绩效管理的每一个阶段工作，财政部门均在库尔勒市人民政府网进行公示，广泛接受社会各界的监督，在群众对财政资金使用情况监督的同时，提升我市政府管理程序规范化水平。

三、开展预算绩效管理工作存在的问题

一是单位绩效意识比较淡薄，重分配轻管理、重支出轻绩效现象依然存在。二是预算绩效管理工作人员力量不足，难以适应工作需要，预算单位绩效工作人员大多身兼数职，没有更多的精力投入到预算绩效管理工作的学习和钻研中。

四、下一步工作计划

一是加强学习宣传，强化绩效理念。将绩效管理作为新时期财政工作的重要抓手，加大对财政干部和预算单位主要负责人、财务人员的宣传培训力度，教育和引导全市上下深刻学习领会党的二十大精神，扩大预算绩效管理的影响力，引导预算单位主动了解、主动支持预算绩效管理工作，让更多的力量、更多的部门参与到预算绩效管理中，增强各部门的思想自觉和行动自觉，促

进部门单位树立“花钱必问效，无效必问责”的理念。

二是实施全过程管理，推动提质增效。强化目标管理。按照“谁申请资金，谁设置目标”的原则，预算单位在编制年度预算和申报项目时，把科学合理设置绩效目标作为申请预算的前置条件，使预算编制更科学、更准确。预算经人大审查批准后，绩效目标与部门预算同步批复下达。注重日常监管。将绩效管理嵌入预算管理全过程，实施“财政+财务+业务”无缝衔接，确保预算资金安全高效使用。注重结果导向。落实好绩效评价结果的反馈、整改、报告、公开及与预算安排挂钩机制，推动将预算绩效结果纳入政府绩效考核体系，进一步提高部门“一把手”的政治高度，落实其当家理财的主体责任。

三是进一步推进预算绩效管理专业化。科学组织预算绩效评价工作，完善预算绩效管理指标数据库。组织业务培训，提高业务水平和能力，培养一批专业队伍。不断完善第三方评价机制，形成内外部评价相互补充，财政部门、预算单位和受托第三方评价机构各司其职、密切配合的机制，提高评价结果的权威性和公正性。

四是强化绩效评价结果的应用。全面实施预算绩效管理是深化财税体制改革、建立现代财政制度的重要内容，将绩效评价结果与部门预算挂钩，绩效评价分数分为“优、良、差”三等，被评为“差”的项目，第二年批复该单位部门预算时整体压减资金5%。对无法发挥财政资金效益的项目，政府进行宏观调控，优

化资源配置，用到其他急需财政资金的项目上，让单位切实用好每一笔财政资金，从而提升预算单位的预算管理水平和履职能力。



(联系人：王丽 18299800022)

