

部门（单位）整体支出绩效目标表
(2022年)

部门（单位）名称		库尔勒市萨依巴格街道社区卫生服务中心			
	任务名称	主要内容	预算金额（万元）		
			总额	财政拨款	其他资金
年度主要任务	人员保障	基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保险缴费、住房公积金、其他工资福利支出、退休	252.8	252.8	
	运行保障	办公费、水费、电费、邮电费、公用取暖费、差旅费、培训费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费等	10.89	10.89	
年度总体目标		<p>目标1: 确保各项业务经费不超出预算, 不超支审批, 确保各项业务工作顺利开展。</p> <p>目标2: 作为全乡医疗业务技术服务中心, 承担乡域内常见病、多发病的诊治任务, 我院将不断规范医疗行业 医疗安全, 不断提高普惠地区中心 医疗服务质量, 让患者满意。目标3: 承担120急救和各类突发事件的现场抢救及院内急救</p> <p>目标3: 贯彻执行传染病预防诊治和管理工作, 开展健康教育, 进行防病指导</p> <p>目标4: 配备相应设备改善卫生院环境, 为患者提供更好的医疗条件。</p> <p>目标5: 大力给我乡贫困户住院患者宣传“先治疗后付费”政策, 加强舆论引导, 营造良好社会氛围, 积极响应脱贫攻坚。</p> <p>目标6: 计划全年健康档案管理人100512人、高血压患者管理人数8629人、糖尿病患者管理人数3597人、65岁以上老年人健康管理人数12417人、孕产妇儿童保健管理人数690人, 全年预计可提供治疗服务356人次。</p>			
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
年度绩效指标	产出指标	数量指标	保障职工工资发放人数	=17人	
		数量指标	全年提供治疗服务人数	>=356人	
		数量指标	健康档案管理人数	>=100512份	
		数量指标	基本药物配备种类	>=120种	
		数量指标	全年开展业务培训次数	>=4次	
		质量指标	在职人员工资发放准确率	>=95%	
		质量指标	健康系统管理率	>=95%	
		质量指标	居民健康档案建档率	>=90%	
		质量指标	先诊疗后付费政策知晓率	=100%	
		时效指标	在职人员工资发放及时率	>=95%	
		时效指标	办公经费支付及时率	=100%	
		时效指标	突发公共卫生事件报告及时率	=100%	
		成本指标	在职人员工资福利发放成本	<=252.8万元	
		成本指标	保障机构运行成本	<=10.89万元	
	效益指标	社会效益指标	逐步提高居民健康保健意识	逐步提高	
		生态效益指标	医疗废弃物处置率	=100%	
可持续影响指标		持续提高居民健康水平提高	逐步提高持续		
满意度指标	满意度指标	服务对象满意指标	>=95%		