

部门（单位）整体支出绩效目标表
(2022年)

部门（单位）名称		库尔勒市第二人民医院			
	任务名称	主要内容	预算金额（万元）		
			总额	财政拨款	其他资金
年度主要任务	保障在职人员工资经费支出	1、保障在职人员工资经费及时发放，加强业务技能提升，优化诊疗服务。2、承担库尔勒市六个乡镇卫生院、四个社区服务中心医联体工作。3、加强医护人员队伍建设、为职工营造良好的工作环境，增强职工队伍凝聚力。	2533.8	2533.8	
	保障退休人员支出	1、保障退休人员工资经费及时发放。2、提高退休人员建言献策积极性。	43.82	43.82	
年度总体目标		<p>目标1：切实保障562名在职人员和172名退休人员工资经费及时发放，提高职工建言献策和工作积极性。</p> <p>目标2：提升库尔勒市及周边地区百姓医疗服务质量及医疗服务水平，常态化开展新冠肺炎疫情防控工作。</p> <p>目标3：加强重点科室建设，打造特色科室，以龙头科室带动医院整体技术发展。</p> <p>目标4：进一步加快数字化医院建设，健全医院网络安全，强化信息支撑机制。</p> <p>目标5：坚持引进、培养、择优竞争人才机制；加大医护人员培训和新人培养。</p> <p>目标6：借助河北对口援疆帮扶平台，充分发挥援疆专家医疗技术传帮带作用。</p> <p>目标7：提高医院职工薪酬水平，增加职业幸福感和成就感。</p> <p>目标8：持续公立医院改革，继续“先诊疗、后付费”工作，为患者减轻就医负担。</p> <p>目标9：控制好医疗业务中药品比例及卫生材料比例，积极促进医院医疗技术发展。</p> <p>目标10：加强医疗废物安全治理，保护环境，保障人体健康。</p>			
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
年度绩效指标	产出指标	数量指标	门急诊人次	≥210000人次	
		数量指标	派驻工作队数量	=1个	
		数量指标	保障履职干部人数	=562人	
		数量指标	培养医护人员数量	≥60人次	
		质量指标	治愈好转率	≥97.80%	
		质量指标	药品收入占业务收入比重	≤30%	
		质量指标	出院患者平均住院天数	≤8天	
		质量指标	基本药物金额占药品总金额的比例	≥50%	
		时效指标	工资发放及时率	=100%	
		时效指标	资金拨付及时率	=100%	
		成本指标	派驻工作队成本	≤15万元	
		成本指标	人员保障成本	=2577.62万元	
	效益指标	社会效益指标	减轻百姓就医负担金额	≥450万元	
		生态效益指标	医疗垃圾处理合格率	=100%	
		生态效益指标	医疗污水处理率	=100%	
可持续影响指标		居民健康水平提高	持续提高		
满意度指标	满意度指标	患者满意度	≥97%		
	满意度指标	医院职工满意度	≥97%		