

部门（单位）整体支出绩效目标表
(2022年)

部门（单位）名称		库尔勒市普惠地区中心卫生院			
	任务名称	主要内容	预算金额（万元）		
			总额	财政拨款	其他资金
年度主要任务	人员经费	基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴、职工基本医疗保险缴费、其他社会保险缴费、住房公积金、退休费、医疗费补助等	474.39	474.39	
	公用经费	办公费、邮电费、取暖费、培训费、工会经费、福利费、公务用车运行费等	22.53	22.53	
年度总体目标		<p>目标1: 确保各项业务经费不超出预算, 不超支审批, 确保各项业务工作顺利开展。</p> <p>目标2: 作为全乡医疗业务技术服务中心, 承担乡域内常见病、多发病的诊治任务, 我院将不断规范医疗行业 医疗安全, 不断提高普惠地区中心 医疗服务质量, 让患者满意。目标3: 承担120急救和各类突发事件的现场抢救及院内急救</p> <p>目标4: 贯彻执行传染病预防诊治和管理工作, 开展健康教育, 进行防病指导</p> <p>目标5: 配备相应设备改善卫生院环境, 为患者提供更好的医疗条件。</p> <p>目标6: 大力给我乡贫困户住院患者宣传“先治疗后付费”政策, 加强舆论引导, 营造良好社会氛围, 积极响应脱贫攻坚。</p> <p>目标7: 计划全年健康档案管理人数16849人, 高血压患者管理人数1034人, 糖尿病患者管理人数437人、65岁以上老年人健康管理人数1009人、儿童保健管理人数611人, 全年预计可为40名患者提供住院治疗服务, 门诊接待预计11000人次”</p>			
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
年度绩效指标	产出指标	数量指标	单位在职人数	=39人	
		数量指标	全年提供治疗服务人数	>=11000人	
		数量指标	健康档案管理人数	>=16849人	
		质量指标	在职人员工资发放及时率	>=95%	
		质量指标	健康系统管理率	>=95%	
		时效指标	奖励资金到位率	>=95%	
		成本指标	在职人员经费	=1.01万元/月	
	效益指标	社会效益指标	居民健康保健意识	逐步提高	
		社会效益指标	先治疗后付费政策知晓率	>=85%	
		社会效益指标	突发公共卫生事件报告及时率	=100%	
		生态效益指标	医疗废弃物处置率	=100%	
		可持续影响指标	居民健康水平提高	逐步提高	
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度指标	=95%	