

部门(单位)整体支出绩效目标表				
(2021年)				
部门(单位)名称: 库尔勒市塔什店镇人民政府				
任务名称	主要内容	总额	预算金额(万元)	
			财政拨款	其他资金
合计		1511.72	1511.72	0.00
保障部门正常运转,为部门业务开展提供有力支撑	贯彻执行党和国家的路线、方针、政策和上级人民政府关于街道工作方面的决定,制定具体的管理办法并组织实施;负责辖区内环境卫生的日常管理工作,发动辖区单位和群众保护环境,开展爱国卫生运动;动员和领导居民开展西尼尔镇建设工作;制定并实施镇村建设规划和年度计划;指导村、社区的工作;协调解决行政事务、社会管理和公共服务方面的问题;负责辖区内普法教育工作,维护老人、妇女儿童的合法权益;负责辖区内安全生产和消防工作的指导、监督;会同有关部门做好本辖区综治、信访、维稳等工作;会同有关部门做好本辖区人口和计划生育工作;会同有关部门做好辖区人员就业、社保、退管等社会保障工作;协助武装部门做好国防动员、民兵训练和公民服兵役工作;配合有关部门做好防空、森林防火、防汛、防风、防震、抢险救灾、重大动物疫情防控等工作。	781.66	781.66	0.00
保障人员办公、计划生育、卫生计生体育等日常工作正常开展	对机关办公楼及后勤设施进行维护,保障街道及下辖社区的高效、顺畅的运转;组织开展干部培训,提升干部为民服务的能力。	76.35	76.35	0.00
维护单位和个人经济权利调节处理民事纠纷、打击犯罪活动等	加强干部队伍建设,为职工干部营造良好的工作生活氛围,解决后顾之忧,增强队伍建设凝聚力。	433.51	433.51	0.00
食堂运行保障服务	保障镇、村、社区150余名干部的就餐所需;保障值班备勤各类后勤所需,确保上级部门各项工作部署及要求达标;其它后勤保障事宜。	57.00	57.00	0.00
为党建业务开展提供有效支撑	抓好社区文化建设,开展文明街道、文明单位、文明小区建设活动,组织居民开展经常性的文化、娱乐、体育活动;完善2个社区设置,确保60余名干部正常办公;街道党工委以社区党委为核心,联合辖区公共单位、非公企业党组织,强化社区大党委建设,充分挖掘辖区一切可利用资源,采取民主协商渠道,实现共住共建,共商共治,协调发展,和谐发展目标。	95.00	95.00	0.00
做好为民办实事工作	宣传党的路线、方针、政策,引导辖区广大居民群众感恩;开展扶贫帮困、慰问、丰富群众文化生活、改善居住环境卫生;全面掌握实情、及时反应民情、迅速解决问题、有效化解矛盾。	40.00	40.00	0.00
社区网格工作项目	保障阵地网格正常运转	24.00	24.00	0.00
丰富群众文化生活,树立社会主义新风尚	文化统战、组织等上级专项	4.20	4.20	0.00
年度总体目标	<p>目标1:加强镇人民政府公共服务职能,根据市委要求制定和组织实施经济、科技和社会发展规划,制定并组织实施村镇建设规划,部署重点工程建设、地方道路及公共设施建设,负责土地、林木、水等自然资源和生态环境保护,保障护林防火工作,落实社会救助、社会福利制度和优抚安置政策,塔什店镇公共服务运行履职保障人数为150人,有效解决乡镇公共服务运行经费保障问题,提升村、社区党组织服务群众能力,提高群众幸福感和满意度。</p> <p>目标2:通过社区党组织惠民政策的实施、村、社区党建服务品牌建设、公共事业的补助和实施等为民办实事项目的开展,确保为民办实事工作覆盖率达到95%以上,提升党组织服务群众能力;</p> <p>目标3:推动人才队伍建设,加强社区教育、职业技能培训、就业指导、创业扶持等劳动就业服务、保障人才队伍待遇。为所有村、社区开办食堂,解决值班人员就餐问题,确保干部干在单位、吃在单位、住在单位,确保受益人数达到150余人。</p> <p>目标4:确保专项资金专款专用,监督管理好各项支出,发挥效益目标,有效解决西尼尔镇公共服务经费保障问题,提升党组织服务群众能力、丰富群众业余生活,提高群众归属感、幸福感。</p>			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	保障履职干部人数	=150人
			开展各类活动次数	≥12次
			为民办实事件数	≥12件
			居民夜校开展受益人数	≥350人
			公务用车保障数量	=6辆
			垃圾清运数量	≥300吨
			食堂就餐人数	≥150人
		质量指标	为民办实事工作覆盖率	≥95%
			采购设备质量合格率	=100%
		时效指标	公用经费支付及时率	=100%
			项目及时完工率	=100%
		成本指标	人均运转经费数	≤8.61万元/人
			食堂保障运行成本	≤57万元
			党建工作运行成本	≤95万元
网格工作项目成本	≤24万元			
其他业务经费数	≤44.2万元			
效益指标	社会效益指标	提高办公效率、服务群众水平	有效	
		辖区居民安全感、幸福感	有效提升	
		持续提高辖区居民参与社区建设率	持续提高	
	可持续影响指标	公共服务能力水平	持续提高	
满意度指标	服务对象满意度指标	受益人员满意度	≥95%	