部门(单位)整体支出绩效目标表

(2020 年)

任务名称 合计	主要内容	总额	预算金额(万元) 财政拨款	其他资金
	工文门在	总额	财政拨款	其他资金
合计				八巴贝亚
		495. 98	495. 98	0.00
普及疾病预防和卫生 保健知识	承担本辖区内十四 项基本公共卫生工 作,结合医保为居 民提供便捷,实惠 的医疗服务	255. 25	255. 25	0. 00
开展慢性病、非传染 性疾病等的防治工作	用于日常办公费、 工会费、公务用车 运行维护费等日常 公用支出	91. 03	91. 03	0.00
帮助群众改善卫生条 件增强干部职工向心 力,工作积极性	加强干部队伍建 设,为职工干部营 造良好的工作生活 氛围,解决干部后 顾之忧,增强队伍 凝聚力	5. 80	5. 80	0.00
做好传染病、地方病 防治等工作	完成十四项基本公 共卫生服务	143. 90	143. 90	0.00
性 帮件	疾病等的防治工作 助群众改善卫生条 增强干部职工向心 力,工作积极性 好传染病、地方病	展慢性病、非传染疾病等的防治工作	展慢性病、非传染 工会费、公务用车 运行维护费等日常 公用支出 加强干部队伍建 设,为职工干部营 造良好的工作生活 氛围,解决干部后 顾之忧,增强队伍 凝聚力 5.80 5.80 5.80 5.80 5.80 5.80 5.80 5.80	展慢性病、非传染

年度总体目标

目标1: 确保各项业务经费不超出预算,不超支审批,确保各项业务工作顺利开展。目标2: 承担本辖区内十四项基本公共卫生工作,结合医保为居民提供便捷,实惠的医疗服务。目标3: 严格实施国家基本药物制度,实行药物零差率的同时提升基本医疗服务质量。

目标4: 辖区13个社区12个服务站计划建立健康档案数不少于110000个,其中: 服务高血压患者不少于5000人,65岁以上老年人 不少于8000人。 目标5:加强中心医务人员业务水平,增进与医联体单位业务沟通交流,安排业务科室专技人员至少一年1次业务进修。

	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
年度绩效指标	产出指标	数量指标	辖区居民健康档案建立卡数	≥110000人
			全民健康体检数	≥65000人
			高血压患者管理人数	≥5000人
			65岁以上老年人管理人数	≥8000人
		质量指标	基本公共卫生覆盖率	100%
		时效指标	业务完成及时率	100%
		成本指标	预算支出资金额度	可控
			全民体检人员费用标准	100元/人
	效益指标	经济效益指标	门诊收入(含二类疫苗收入)	逐年增加
		社会效益指标	突发公共卫生事件报告及时 率	100%
			医疗服务水平	逐步提高
		生态效益指标	医疗废弃物处置率	100%
		可持续影响指标	居民健康水平提高	中长期
	满意度指标	服务对象满意度指标	辖区居民满意度	≥95%